



04

+ pessoas

4.1	direitos humanos	45
4.2	saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores	48
4.3	desenvolvimento de competências	51
4.4	comunidade	53

4.1

direitos humanos

Valorizar as pessoas

A Altri dedica-se continuamente ao respeito e apoio dos Direitos Humanos, conforme consagrado na [Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas](#), nos seus negócios e cadeia de valor.

Esta dedicação implica não só executar a devida diligência para evitar infringir os Direitos Humanos, mas também tomar medidas concretas para apoiar esses mesmos Direitos, com ações voluntárias que contribuam positivamente para a sua proteção e cumprimento. É parte integrante do seu [Código de Ética](#), revisto em 2022, e norteia a atuação da Altri no respeito pela dignidade das pessoas e meio ambiente.

Em linha com o Artigo 23.º da Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Altri mantém um diálogo institucional com todas as organizações representativas dos colaboradores, tendo alcançado de forma regular e consistente, nos últimos anos, acordos laborais em todas as empresas industriais que assumem particular importância no atual contexto de incerteza económica e social, garantindo assim a estabilidade no emprego e o aumento do rendimento dos seus colaboradores.



Dada a adesão prévia aos “Princípios *United Nation (UN) Global Compact*”, a Altri publicou em maio de 2022 a sua [Communication on Progress](#), onde divulgou as suas atividades em prol de 10 princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção, partilhando as boas práticas e políticas da Altri.



Promoção da Diversidade e Igualdade de Género

Em particular, os esforços da Altri destacam-se na diversidade e igualdade de género, para garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão. Tema este que tem uma particular relevância para a Altri, considerando

a predominância típica de homens em atividades industriais, e levou à definição e implementação de medidas para uma maior paridade de género.

Em linha com o seu Compromisso 2030, a Altri continua a progredir, com 29 mulheres em funções de liderança em 2022.

Número de mulheres em funções de liderança



— Obj. Anual

Altri People Equality

O  **Plano de Igualdade de Género**, que visa contribuir para uma efetiva igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, lançado em 2021 e atualizado em 2022, integra um conjunto de medidas para a eliminação da discriminação em função do sexo e incentiva ao equilíbrio saudável entre a vida pessoal, familiar e profissional. Este plano, que inclui objetivos, medidas, indicadores de desempenho e metas a serem alcançadas, foca-se nas seguintes áreas:

- | | |
|--|---|
|  Estratégias, missão e valores da empresa |  Promoção/progressão na carreira profissional |
|  Igualdade no acesso a emprego |  Proteção na parentalidade |
|  Formação inicial e desenvolvimento |  Equilíbrio saudável entre a vida profissional e a vida familiar e pessoal |
|  Igualdade nas condições de trabalho |  Prevenção da prática de assédio no trabalho |



A Altri juntou-se à Global Compact Network Portugal para a Cerimónia do Toque do Sino pela Igualdade de Género em março de 2022. José Soares de Pina, CEO do Grupo Altri, participou no painel de debate “Investimento e Retorno na Igualdade de Género”.

Este plano, para além de materializar o contínuo trabalho da Altri na área de diversidade e igualdade de género, encontra-se alinhado com o programa acelerador do *United Nations Global Compact: Target Gender Equality*.

Em seguimento deste plano, durante o ano de 2022, a Altri providenciou formação e orientação aos responsáveis pelo recrutamento e entrevistas de seleção, para prevenir enviesamentos com base em estereótipos de género. Foi ainda incluído um módulo de treino relacionado com a temática da igualdade entre géneros, sobre o lema “Cidadania nas Organizações”, dentro do plano de formação da empresa, que será implementado no próximo ano.

saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores

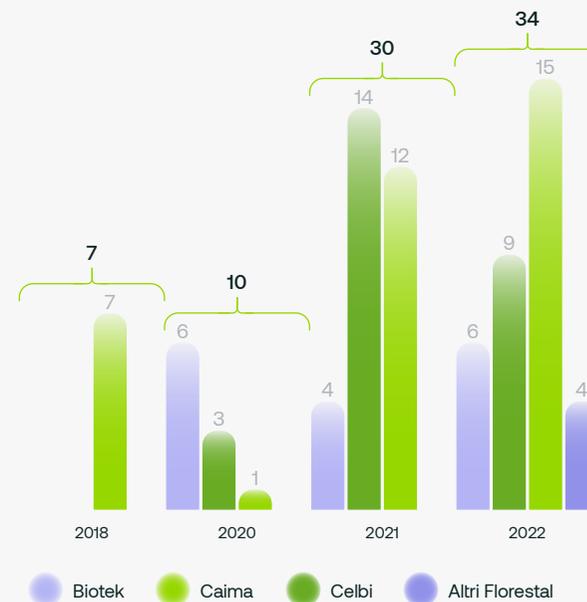
A saúde e segurança dos colaboradores da Altri está sempre presente na gestão das suas atividades.

A Altri pretende desenvolver uma cultura dentro de todas as empresas do Grupo em que a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores não sejam apenas vistas como obrigatórias, mas como algo inato na forma de estar e agir. Para tal, a Altri dá continuidade ao Altri *People Lab*, que agrega todos os programas cujas principais ações sejam de promoção e valorização de colaboradores.

O Grupo Altri possui uma Direção Clínica, Saúde Ocupacional e Bem-Estar, liderada pelo Médico do Trabalho, o que permite ao Grupo ter uma visão global e integrada para uma efetiva promoção de uma cultura de saúde e bem-estar. Esta Direção é responsável pela definição, promoção e aplicação das políticas de saúde e bem-estar e pela coordenação dos serviços de medicina do trabalho das empresas do Grupo, dando resposta às exigências específicas de cada empresa.

A gestão deste tópico prevê seleção de equipamentos, identificação e sinalização de riscos, garantindo o cumprimento das regras e procedimentos de segurança. Para agir adequadamente e implementar ações de melhoria eficazes, a Altri procede à monitorização de indicadores específicos da Saúde e Segurança no Trabalho.

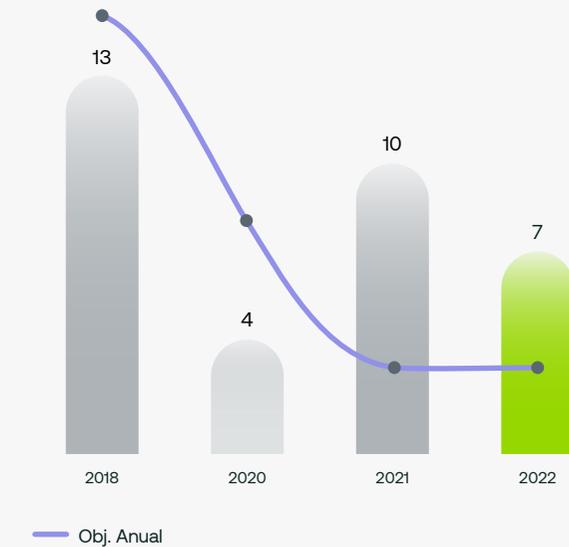
Número de incidentes com +3 dias perdidos*



*Nota: Considera colaboradores internos e externos.

Índice de Frequência*

Nº acidentes com baixa/1 milhão de horas trabalhadas

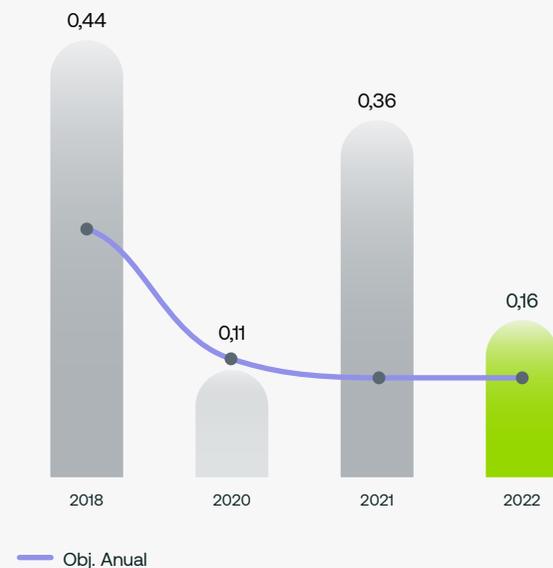


*Nota: Apenas considera colaboradores internos

Avaliação do Índice de Frequência (If) segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT): If < 20 Bom | 20 – 50 Aceitável | 50 – 80 Insuficiente | > 80 Mau

Índice de Gravidade*

Dias perdidos/mil horas trabalhadas



*Nota: Apenas considera colaboradores internos

Avaliação do Índice de Gravidade (I_g) segundo a OIT: I_g < 0,5 Bom | 0,5 – 1 Aceitável | 1 – 2 Insuficiente | > 2 Mau

Zero acidentes

Para mitigar as causas de acidentes de trabalho e no sentido de atingir um objetivo de zero acidentes, a Altri tem continuamente trabalhado para a sensibilização dos seus colaboradores. O fortalecimento da cultura de segurança do Grupo Altri só é possível com o envolvimento e a sensibilização constante de todos os elementos da sua equipa, fator decisivo para manter um local de trabalho seguro e sem acidentes.

Formação e Sensibilização dos Colaboradores

Em 2022, foram promovidas um total de

169 ações
de sensibilização

5081 horas de formação

a todas as empresas do Grupo, em temáticas
tão variadas como:

Induções de segurança:

- Alerta para perigos
- Divulgação de regras gerais, procedimentos e aspetos ambientais



Formação Segurança da Indústria Papeleira (CSIP)



Projeto “Take a Photo and Send a Message”: motivar a participação dos trabalhadores através de fotos que remetam para a sua atividade em segurança



Safety clicks: reuniões mensais para desenvolver capacidades de liderança



Formação da Brigada de Intervenção, em colaboração com as corporações locais de Bombeiros Voluntários, pela complexidade e diversidade dos riscos associados às atividades industriais do Grupo



Reuniões da Comissão de Ambiente e SST (CASST)



Programa “Comportamentos Seguros – Passos Seguintes”



Minutos de segurança

No decorrer de 2022, destacam-se as seguintes medidas, formações e projetos para promover uma maior segurança dos colaboradores do Grupo Altri:



Mais equipamentos:

- proteção individual para as equipas das Brigadas de Primeira Intervenção
- novo fardamento para os trabalhadores das unidades industriais do Grupo Altri



Melhoria da sinalética de segurança com a inclusão dos perigos, zonas ATEX nas unidades industriais



Requalificação de espaços na Biotek



Auditorias Internas e Interfábricas



Flash incidentes e quase acidentes: descrição das ocorrências, causas e ações corretivas, referentes aos incidentes ou quase acidentes, ocorridos nas instalações do Grupo Altri

Objetivo: analisar e discutir as lições aprendidas e prevenir a recorrência de incidentes.



Simulacros de acidentes de trabalho:

- em ambiente florestal
- acidentes industriais (Seveso III e de combate a incêndios)



Campanha “Está a olhar para o responsável pela sua segurança”

↳ Projeto Safety Lab

No final de 2021, foi criado o *Safety Lab*, baseado numa metodologia que estuda os comportamentos e numa lógica de aproximação *bottom-up*.

Em março de 2022 iniciou-se o Projeto Piloto no Parque de Madeiras da Biotek, Caima e Celbi, com o objetivo de testar este tipo de metodologia. Na 2ª e 3ª fases, mais de 200 pessoas trabalharam em conjunto para assinalar as principais dificuldades e potenciais soluções para melhorar a segurança de todos os que trabalham no Grupo Altri.

Em 2023 prevê-se ainda integrar o chão de fábrica na construção conjunta daquilo que é a cultura de segurança Altri.

Além de garantir a segurança e saúde física das pessoas que conduzem as atividades fundamentais à existência da Altri, a promoção da saúde com uma visão holística, abrangendo igualmente o bem-estar dos colaboradores, é uma forma de a Altri valorizar as suas pessoas. Esta visão holística, essencial para um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável, com destaque na prevenção da doença, engloba medidas como disponibilizar um plano de saúde equitativo, com garantias de risco, proteção de doenças graves, maior rede de prestadores de cuidados médicos e agilizar os processos.

desenvolvimento de competências



A visão estratégica do Grupo Altri vai para além dos pressupostos básicos que qualquer empresa tem o dever de manter, previamente referidos. De facto, as pessoas são o ativo mais valioso da Altri, pelo que um dos principais desígnios da Altri é a aposta no seu desenvolvimento, que se revela positivo não apenas para as próprias, como para a empresa, que passa a beneficiar de uma força de trabalho mais qualificada, com capacidade de inovar e desenvolver soluções melhoradas e que promovam a sustentabilidade.

Esta valorização considera não só o desenvolvimento de competências, mas também a melhoria da gestão de desempenho e a atração e retenção de pessoas qualificadas e motivadas.

Durante 2022, decorreu o ano piloto do modelo de **Gestão por Objetivos (GPO)**: um programa com metodologia de medição do desempenho dos colaboradores, de modo a alinhar objetivos e expectativas de desempenho, reconhecer talento e recompensar o mérito.

A imersão da equipa de projeto nas diversas equipas, a participação ativa das primeiras linhas, a interação com dezenas de pessoas das diferentes áreas funcionais e múltiplas reuniões de validação com os diversos líderes

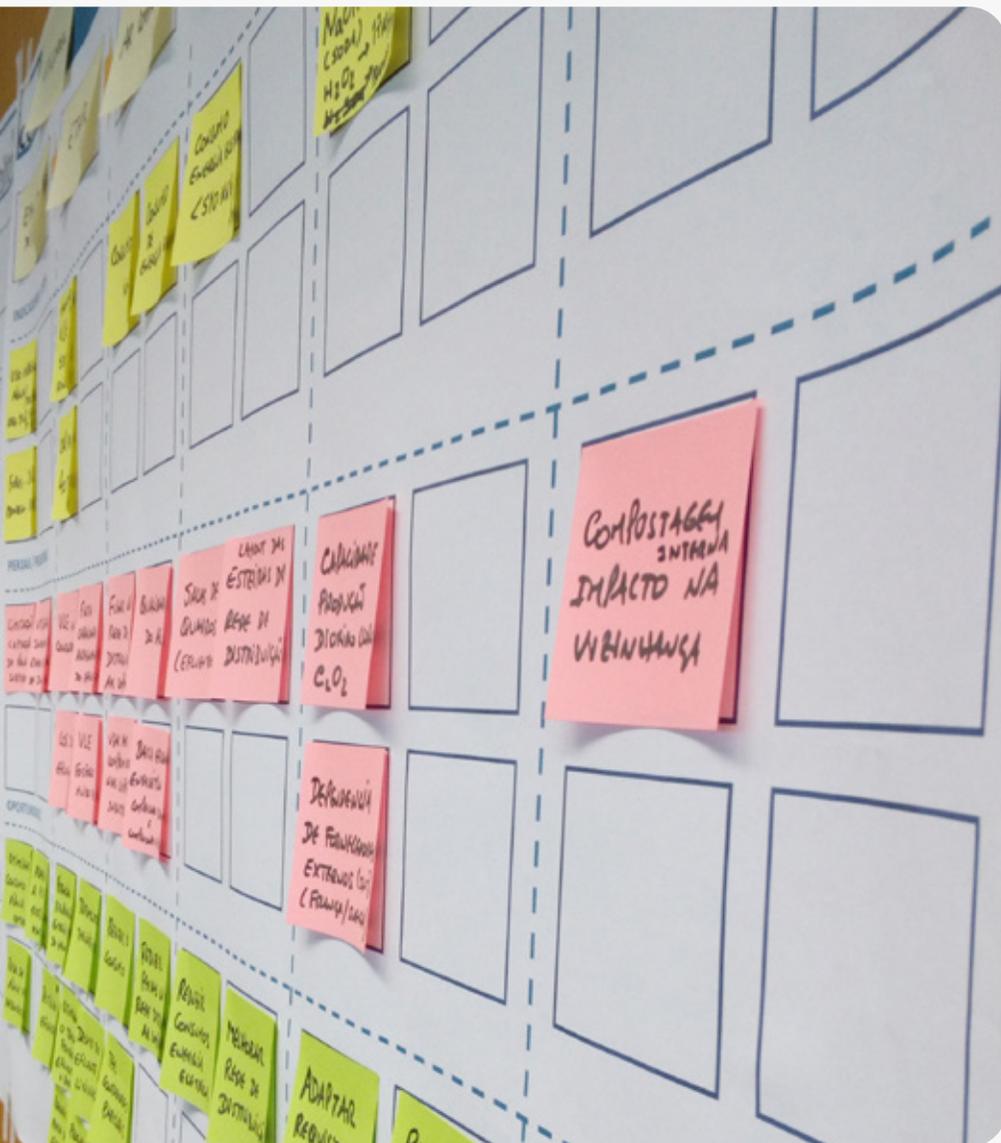
permitiram uma aprendizagem e evolução necessária ao modelo protótipo, para definição do modelo final a aplicar em 2023 que garante a consistência de um processo de gestão por objetivos na Altri.



Deve-se à contínua excelência e desempenho atingido pelo Grupo Altri, trabalhando como um só, a atribuição de um prémio de desempenho equivalente a **3 salários mensais**, à generalidade dos seus colaboradores. Este prémio representou entre 16,5% a 21% da remuneração anual de cada colaborador, representando algo excecional no panorama nacional e uma prova inequívoca da preocupação da empresa com as suas pessoas e respetivas famílias, reafirmando a sua prioridade de reconhecimento do mérito e da excelência do desempenho, num período particularmente difícil.



desenvolvimento de competências



Altri People Development

A aposta no desenvolvimento de competências das suas pessoas é uma responsabilidade assumida pelo Grupo Altri. O esforço e investimento que a Altri tem realizado na formação nos últimos anos é disso exemplo. Com mais de 23 mil horas de formação em 2022, em áreas técnicas e específicas relacionadas com o processo de fabrico de enorme complexidade ou em áreas comportamentais e de gestão, é a visão ambiciosa do Grupo Altri nesta matéria: ter os melhores e os mais bem preparados profissionais do setor de atividade onde opera.

Pela grande diversidade de perfis de colaboradores e áreas de atuação, a Altri procura diversificar a sua oferta de formação, que se foca em cinco principais temas:



Quando os programas internos não são suficientes, a Altri incentiva e apoia o regresso à escola ou a continuidade dos estudos dos seus colaboradores, suportando despesas de deslocação e propinas, sempre que tal é identificado como potenciador do talento mapeado.



Valorizar as pessoas, eixo estratégico que determina a ação da Altri, foca-se não só no desenvolvimento dos seus colaboradores, mas também de todas as pessoas cuja atividade impacta diretamente, como as comunidades residentes dos locais onde opera, ou os fornecedores com quem trabalha.

Altri Community Fellowship

A Altri, no âmbito da sua política de responsabilidade social, desenvolve e apoia um conjunto de iniciativas e atividades, as quais traduzem o compromisso assumido pela empresa de contribuir ativamente para a criação de relacionamentos duradouros e relevantes com a comunidade das suas unidades industriais e da sua atividade florestal, nomeadamente através de donativos e apoio logístico.

Em 2022 deu-se seguimento a várias iniciativas:

- Sem Diferenças-E8G, um projeto inclusivo
- o “Mural em Azulejos” da Associação de Moradores, um projeto colaborativo, ambos na Figueira da Foz
- as Bolsas Sociais EPIS – Empresários pela Inclusão Social
- o apoio ao Centro de Ciência em Constância
- o apoio à Santa Casa da Misericórdia no concelho de Vila Velha de Ródão
- o apoio ao Centro Desportivo Recreativo e Cultural, no concelho de Vila Velha de Ródão

↳ Comissão de Acompanhamento das Comunidades

No ano de 2022 decorreu a 4ª reunião da Comissão de Acompanhamento das Comunidades do concelho da Figueira Foz.

Esta comissão informal tem como propósito garantir que cerca de 50 organizações públicas e privadas sejam as primeiras a ser informadas sobre ocorrências e modificações impactantes na vida das comunidades locais e um meio de auscultação sobre as preocupações das populações locais, numa atitude de responsabilidade social.



Além de manter o seu compromisso com os projetos sociais iniciados em anos anteriores, em 2022 o Grupo Altri estabeleceu novos projetos e parcerias que visam desenvolver trabalhos com e para as suas comunidades.

Comunidade Académica

Financiamento de Bolsas de Engenharia Florestal

O Grupo Altri e um conjunto de outras empresas criaram uma parceria público-privada para financiar:

22 bolsas

100%
do valor das propinas

Em parceria com:



↳ Pós-Graduação em Economia e Gestão Industrial

A Altri recebeu mais uma edição da Pós-Graduação em Economia e Gestão Industrial, uma iniciativa da Coimbra Business School e da Coimbra Engineering Academy. Com o acompanhamento de vários tutores do Grupo, os alunos apresentaram os trabalhos realizados, com temas integrados no universo industrial Altri.



↳ Criação de Novos Cursos

O Grupo Altri e um conjunto de outras empresas colaboraram mais uma vez para o desenvolvimento académico das comunidades, com a criação colaborativa dos seguintes cursos:

- Curso Técnico de Ensino Superior (CTeSP) em Operações Florestais (com a duração de dois anos)
- Pós-graduação em Análise de Incêndios (PNGIFR)
- Pós-graduação em Inovação em Gestão das Operações Florestais
- 12 cursos de Microcredenciações em Formação Autónoma em Análise de Incêndios

↳ Visitas às Estações de Biodiversidade

As Estações da Biodiversidade (EBIO) são percursos pedestres curtos (máximo de 3 km), sinalizados no terreno através de painéis informativos sobre a diversidade biológica a observar pelos visitantes. Os painéis funcionam como um guia de campo e fazem referência a espécies emblemáticas e facilmente observáveis. O seu principal objetivo é promover a participação das comunidades locais (população escolar) e das instituições de investigação, no estudo e monitorização da biodiversidade. Pretende-se assim demonstrar a vários grupos da sociedade a importância de uma gestão florestal sustentável na preservação das espécies de fauna e flora.

As EBIO geridas pela Altri Florestal na Ribeira da Foz (Chamusca) e Quinta do Furadouro (Óbidos) foram visitadas pela comunidade escolar dos concelhos de Constância e Óbidos, no âmbito do projeto [↳ Missão 360](#) da BIOND. Contou com a presença de 180 alunos e professores e permitiu divulgar o trabalho da Altri, mas, principalmente, foi um momento de educação e sensibilização ambiental.



↳ Entrega de Equipamentos de Respiração Autónoma

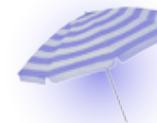
No âmbito da responsabilidade social, a Biotek, S.A. entregou à Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Vila Velha de Ródão 8 equipamentos de respiração autónoma (com ARICAS, suportes e máscaras faciais) como agradecimento à prontidão e excelente colaboração, tanto em momentos de emergência como em momentos de apoio a formações.

↳ Academia de Verão

Uma tradição com início nos anos 80, acolhe os filhos de colaboradores do Grupo em estágios de verão onde podem aprender as profissões dos pais ou descobrir outras áreas do seu interesse. Em 2022, foram acolhidos 42 participantes, de idades entre os 17 e os 23 anos, de diversas áreas de ensino e escolaridades, desde o secundário a Licenciaturas/Mestrados nas áreas de Biologia, Línguas ou Engenharias, entre outras.

↳ Campo de Férias Altri

No fim do verão de 2022 abriu o campo de férias para os filhos de todos os colaboradores do Grupo Altri com idades entre os 7 e os 16 anos no Campo Aventura, em Óbidos, perto da Quinta do Furadouro.



↳ Donativos Ucrânia

A Altri quadruplicou o valor dos donativos dos colaboradores, elevando o valor para um total de 50 mil euros, a favor da Cruz Vermelha Portuguesa, que demonstrou as melhores práticas ao lidar com esta crise internacional.

↳ Mês do Coração

A Altri desafia há vários anos os seus colaboradores para que no mês de maio – mês do coração – atinjam os objetivos da Organização Mundial de Saúde (OMS) para a prática de exercício físico. As atividades registadas na app para o efeito corresponderam a “Moedas do Coração” que foram convertidas em donativos a favor de instituições escolhidas pelo Top 11 de atletas Altri. Foram reunidos 3.920 euros distribuídos pela Santa Casa da Misericórdia – Constância, Centro de Apoio ao Sem Abrigo – Figueira da Foz e Fundação João Almiro (Campo de Besteiros).



Livro Floresta Partilhada

O que os 90.000 hectares de floresta que a Altri tem sob gestão têm em comum? As pessoas.

No livro “Floresta Partilhada”, que foi apresentado na Quinta do Furadouro, em Óbidos, Leiria, os autores, técnicos da Altri Florestal, sublinham a necessidade de uma floresta bem gerida, promovendo a proteção da biodiversidade e dos ecossistemas, mas também uma floresta que gera valor para todos, sobretudo para as pessoas.

“O trabalho que fazemos na floresta da Altri não seria possível sem as pessoas que lhe dão vida todos os dias, com sua paixão, esforço e dedicação. É neles que reside a nossa riqueza e resiliência”, escreve José Soares de Pina, CEO do Grupo Altri, no prefácio deste trabalho.

